
Grunnskóli Snæfellsbæjar

Jafnréttisáætlun

2026-2030



Jafnréttisáætlun Grunnskóla Snæfellsbæjar

Jafnréttisáætlun Grunnskóla Snæfellsbæjar byggir á jafnréttislögum nr. 150/2020 um jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna ásamt lögum nr. 151/2020 um stjórnslu jafnréttismála. Í lögum um grunnskóla nr. 91/2008 og í Aðalnámsskrá grunnskóla er lögð áhersla á jafnrétti kynjanna og mannréttindi. Einnig er jafnréttisáætlun Snæfellsbæjar höfð til hliðsjónar. Þá tekur jafnréttisáætlun Grunnskóla Snæfellsbæjar mið af stefnumarkandi ritum skólans; skólanámsskrá, starfsmannahandbók og starfsáætlun skólans.

Jafnréttisáætlunin byggir á jafnréttislögum nr. 150/2020 með ákvæðum annars vegar til starfsmanna (6.-14. gr.) um starfsmannamál, launajafnrétti og áreitni og hins vegar til nemenda (15. gr.) um menntun og skólastarf.

Stefna Grunnskóla Snæfellsbæjar er að gætt sé jafnréttis meðal starfsmanna og nemenda. Hver einstaklingur sé metinn á eigin forsendum án tillits til kyns, aldurs, fötlunar, kynþáttar, kynhneigðar, litarháttar, efnahags, trúarbragða, þjóðernis, skoðana, menningarlegs bakgrunns og stöðu að öðru leyti.

Samskipti einstaklinga eiga að grundvallast á gagnkvæmri virðingu, kurteisi og tillitssemi, sem er forsenda þess að hverjum og einum líði sem best. Gagnkvæmt traust og jákvæð og uppbyggileg samskipti móta framar öðru góðan starfsanda.

Skólastarf í anda jafnréttis tekur mið af mismunandi hæfileikum fólks. Því er haft að leiðarljósi í skólastarfi Grunnskóla Snæfellsbæjar að tækifæri nemenda og starfsfólks byggji fyrst og fremst á hæfileikum og færni.

Ábyrgð

Skólastjóri ber ábyrgð á jafnréttisáætlun skólans og sér um endurskoðun og viðhald hennar. Í aðgerðaáætlun kemur fram hvernig jafnréttisáætlun er framkvæmd, hver eða hverjir bera ábyrgð á einstökum þáttum hennar og hvenær hver þáttur skal unninn.

Jafnréttisáætlun skólans er kynnt fyrir öllum þeim sem að skólastarfinu koma. Stefnan skal kynnt starfsfólki skólans, nemendaráði og skólaráði árlega. Þá ber að kynna hana fyrir foreldrum og leggja áherslu á þann hluta sem snýr að nemendum. Jafnréttisáætlunin skal birt á heimasíðu skólans.

Meginmarkmið

Þess skal gætt í öllu starfi að nemendur og starfsfólk eigi jafnan rétt og beri jafnar skyldur og að einstaklingum sé ekki mismunað.

- Jafnréttis skal gætt í námi, starfi og starfsmannahaldi
- Kennsluhættir, námsframboð og viðfangsefni skulu vera fjölbreytt
- Nemendur skulu fá fræðslu um jafnréttismál
- Stuðla skal að vellíðan og góðum skólabrag á meðal starfsmanna og nemenda
- Hvers kyns kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni verða ekki liðin

Framkvæmd

- Við röðun í nemendahópa skal þess gætt að jafna kynjaskiptingu
- Unnið skal markvisst gegn stöðluðum kynímyndun í náms- og valgreinum
- Könnun á velferð og viðhorfi grunnskólanemenda verði lögð fyrir nemendur í 4. - 10. bekk í tengslum við Íslensku æskulýðsrannsóknina. Kannað verður sérstaklega hvort munur sé á líðan drengja og stúlkna í skólanum og skýringa leitað. Könnun lögð fyrir í mars.
- Niðurstöður á Matsferli samræmdum stöðu- og framvinduprófum verði greindar með tilliti til kynjamunar og gripið til sértækra aðgerða ef ástæða er til. Þá verði hugað að kennsluháttum, námsefni, samsetningu námshópa og stuðningi. Lagt fyrir í mars-apríl í 4.-10. bekk.
- Könnun verði gerð á þátttöku nemenda í hvers kyns tómstundastarfi með tilliti til kynjamunar og viðhorfs til náms. Íslenska æskulýðsrannsóknin lögð fyrir í mars í 4.-10. bekk
- Jafnréttissjónarmið verði höfð að leiðarljósi við val á kennsluháttum og námsefni
- Í skólanámskrá verði sérstaklega hugað að jafnrétti nemenda
- Í félagsstarfi nemenda verði jafnréttis gætt og tryggt að allir nemendur eigi jafnan rétt til að koma fram fyrir hönd skólans
- Í tengslum við námsmat skal stoðþjónusta Grunnskóla Snæfellsbæjar og þjónusta við nemendur vera endurskoðuð þar sem sérstaklega er skoðað hvort munur sé á þjónustu við nemendur eftir kyni og í hverju sá munur er fólgin.

Starfsmenn

- Allir starfsmenn skulu njóta sömu launa- og starfskjara án tillits til kyns (6.- 14. gr.)
- Allir starfsmenn fái sömu laun fyrir jafnverðmæt störf, óháð kyni (6.- 14. gr.)
- Laus störf standi öllum til boða, óháð kyni (6.- 14. gr.)
- Aðgengi til vinnu og vinnuaðstöðu skal vera á jafnréttisgrundvelli
- Öllum starfsmönnum skal standa til boða fræðsla um hvernig unnið skal með jafnrétti í hópí starfsmanna og nemenda
- Öllum starfsmönnum sé gert kleift að samræma starfsskyldur sínar og ábyrgð gagnvart fjölskyldu, óháð kyni (6.- 14. gr.)
- Allir starfsmenn eiga rétt á starfsmannasamtali þar sem m.a. verður rætt um jafnrétti til launa og starfa
- Kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni er ekki liðin (6.-14.gr.)
- Starfsmenn njóti jafnrar meðferðar á vinnumarkaði óháð aldri, fötlun og kynhneigð sem byggir á lögum nr. 86/2018.
- Starfsmenn njóti jafnrar meðferðar á vinnumarkaði óháð kynþætti og þjóðernisuppruna sem byggir á lögum nr. 85/2018
- Samkvæmt lögum nr. 86/2018 (um jafna meðferð á vinnumarkaði) og lögum nr. 85/2018 (um jafna meðferð utan vinnumarkaðar) er rétt að tryggja að vísun í verndaða þætti nái einnig til:
 - Kynrænt heilbrigðis, kynvitundar og kyntjáningar (sbr. einnig lög um kynrænt sjálfræði nr. 80/2019).
 - Lífsskoðanir (ásamt trúarbragðalegum bakgrunni).

Nemendur

Í kafla um jafnréttislög nr. 150/2020, ákvæði í 15. gr. um menntun og skólastarf, kemur meðal annars fram að:

- Nemendur skulu hafa jafnan aðgang að upplýsingum, námstilboðum og aðstoð til náms og starfs
 - Komið skal til móts við ólíkar þarfir nemenda með sveigjanlegu skólastarfi og fjölbreyttum kennsluháttum
 - Þess skal gætt að kennsluhættir og námsefni höfði til allra nemenda
 - Unnið skal gegn mismunandi námsárangri eftir kynjum eða hópum
 - Unnið skal með jafnréttisfræðslu í kennslustundum
 - Nemendur eiga rétt á að vinna í fordómalausum umhverfi þar sem hver einstaklingur fær að njóta sín á eigin forsendum
 - Nemendur fá fræðslu og ráðgjöf í tengslum við sömu störf, óháð kyni
 - Kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni er ekki liðin
- Vísað í jafnréttislög nr. 150/2020 ákvæði í 15. gr. um menntun og skólastarf.

Aðgerðaáætlun Starfsmenn

Jafnréttislög 150/2020 ákvæði í 6.-14. gr. um launajafnrétti

Við ákvörðun launa skal þess gætt að kynjum sé ekki mismunað. Öllum starfsmönnum skulu greidd jöfn laun og þeir njóti sömu kjara fyrir jafn verðmæt og sambærileg störf. Kynjajafnréttis sé gætt við úthlutun hvers konar þóknunar og hlunninda, beinna og/eða óbeinna. Einnig skulu kynin njóta sömu kjara hvað varðar lífeyris-, orlofs- og veikindarétt og hvers konar önnur starfskjör eða réttindi sem metin verða til fjár sbr. 6.-14. gr. laga um jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna nr. 150/2020.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi	Mælikvarði/ árangursvísar
Að allir starfsmenn fái jöfn laun og njóti sömu kjara fyrir sömu eða jafnverðmæt störf	Úttekt á grunnlaunum, yfirvinnugreiðslum, o.fl.	Skólastjórnendur	Snæfellsbær starfar skv. jafnlaunavottun og launagreining fer fram í samræmi við jafnlaunakerfi sveitarfélagsins	
	Greina laun og fríðindi starfsmanna	Skólastjórnendur		

Jafnréttislög 150/2020 ákvæði í 6.-14. gr. Laus störf, starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun

Starf sem er laust til umsóknar skal standa opið fyrir öllum. Atvinnurekendur skulu gera nauðsynlegar ráðstafanir til að tryggja að öll njóti sömu möguleika til endurmenntunar, símenntunar og starfsþjálfunar og til að sækja námskeið sem haldin eru til að auka hæfni í starfi eða til undirbúnings fyrir önnur störf.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi	Mælikvarði/ árangursvísar
Laus störf standi öllum til boða	Vísa í jafnréttisáætlun skólans þegar auglýst er eftir starfsfólki	Skólastjórnendur	Alltaf þegar við á	
Eftirfylgni starfsþjálfunar, endurmenntun og símenntun starfsmanna	Fylgst með námskeiðum sem starfsfólk sækir og veittar upplýsingar um hvað er í boði	Skólastjórnendur	Alltaf þegar við á	

Samræming fjölskyldu- og atvinnulífs

Jafnréttislög 150/2020 ákvæði í 6. -14. gr. Samræming fjölskyldu- og atvinnulífs

Grunnskóli Snæfellsbæjar skal gera nauðsynlegar ráðstafanir til að gera öllum starfsmönnum kleift að samræma starfsskyldur sínar og ábyrgð gagnvart fjölskyldu. Þessar ráðstafanir skulu miða að því að auka sveigjanleika í skipulagningu á vinnu og vinnutíma. Þannig sé bæði tekið tillit til fjölskylduaðstæðna starfsmanna og þarfa skólans, þar með talið að starfsmönnum sé auðveldað að koma aftur til starfa eftir fæðingar- og foreldraorlof eða leyfi úr vinnu vegna óviðráðanlegra og brýnna fjölskylduaðstæðna.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi	Mælitæki/ árangursvísar
Öllum starfsmönnum sé gert kleift að samræma starfsskyldur sínar og ábyrgð gagnvart fjölskyldu	Gagnkvæmur sveigjanleiki verði hafður að leiðarljósi við skipulag skólastarfsins. Þá þarf að kynna fyrir starfsfólki áherslur skólans	Skólastjórnendur	Ágúst	
Að foreldrar geti nýtt þann rétt sem þeir eiga til foreldra- og fæðingarorlofs og leyfis vegna veikinda barna	Kynna starfsfólki og verðandi foreldrum, réttindi og skyldur sem þeir hafa í þessum efnum	Skólastjórnendur og trúnaðarmaður starfsmanna	Alltaf þegar við á	

Kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni

Jafnréttislög 150/2020 ákvæði í 6. - 14. gr. Kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni

Skólastjórnendur skulu gera sérstakar ráðstafanir til að koma í veg fyrir að starfsfólk verði fyrir kynbundnu ofbeldi, kynbundinni áreitni eða kynferðislegri áreitni á vinnustað.

Ef yfirmaður er kærður vegna ætlaðs kynbundins ofbeldis, kynbundinnar eða kynferðislegrar áreitni verður hann vanhæfur til að taka ákvarðanir í tengslum við starfsskilyrði kæranda á meðan meðferð málsins stendur yfir og skal þá næsti yfirmaður taka slíkar ákvarðanir.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi	Mælitæki/ árangursvísar
Koma í veg fyrir að starfsfólk og nemendur verði fyrir kynbundnu ofbeldi, kynbundinni áreitni og kynferðislegri áreitni í skólanum	Fræðsla fyrir nemendur og starfsfólk um hvað felst í kynbundnu ofbeldi, kynbundinni áreitni eða kynferðislegri áreitni og hvert skal leita ef slíkt kemur upp	Skólastjórnendur	Árlega að hausti	
Vinnsla slíkra mála fari í réttan farveg og fagmannlega sé unnið ef slík mál koma upp	Unnið er eftir aðgerðaáætlun skólans um kynbundið ofbeldi, kynbundna áreitni og kynferðislega áreitni	Skólastjórnendur	Alltaf þegar við á	

Nemendur

Jafnréttislög 150/2020 ákvæði í 15. gr. um menntun og skólastarf

Kynjasambættingar skal gætt við alla stefnumótun og áætlanagerð í Grunnskóla Snæfellsbæjar þar á meðal íþrótta- og tómstundastarfi.

Á öllum skólastigum skulu nemendur hljóta fræðslu um jafnréttismál þar sem m.a. skal lögð áhersla á að búa kynin undir jafna þátttöku í samfélaginu, svo sem í fjölskyldu- og atvinnulífi.

Kennslu- og námsgögn skulu þannig úr garði gerð að kynjum sé ekki mismunað.

Í náms- og starfsfræðslu og við ráðgjöf í skólum skulu nemendur óháð kyni hljóta fræðslu og ráðgjöf í tengslum við sömu störf.

Efla skal rannsóknir á stöðu kynjanna í íslensku samfélagi, jafnt fræðilegar grunnrannsóknir sem hagnýtar rannsóknir, og miðla niðurstöðum þeirra markvisst innan skólastarfsins og til fjölmiðla.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi	Mælikvarði/ árangursvísar
Auka þekkingu nemenda á jafnrétti kynjanna	Fræðsla og kennsluefni um jafnrétti	Kennarar	Á hverju skólaári	
Vinna gegn stöðlun kynjaímynda	Kynning og fræðsla	Kennarar	Á hverju skólaári	
Efla þekkingu kynjanna á jafnri þátttöku í samfélaginu s.s. í fjölskyldu- og atvinnulífi	Vinna verkefni sem tengjast fjölskyldu og þátttöku í samfélaginu	Kennarar og forráðamenn	Á hverju skólaári	
Kennsluhættir, kennslu- og námsgögn höfði jafnt til allra nemenda	Kennsluhættir, kennslu- og námsgögn verða valin með jafnrétti í huga	Skólastjórnendur og kennarar	Á hverju skólaári	
Nemendur hljóti sömu fræðslu og ráðgjöf varðandi námsmöguleika og störf	Öll fræðsla og ráðgjöf kynnt eins fyrir báðum kynjum	Námsráðgjafi og kennarar	Á hverju skólaári	
Unnið skal gegn mismunandi námsárangri eftir kynjum eða hópum	Rýnt verði í niðurstöður á Matsferli samræmds stöðu- og námsframvindu-prófs og leitað leiða til að bregðast við með eftirfylgni kennara og aðkomu stoðþjónustu skólans	Skólastjórnendur, verkefnastjóri stoðþjónustu og kennarar	Að loknu námsmati	

Stuðla að vellíðan nemenda í skólanum	Fyrirlögn á Íslensku æskulýðsrannsókn-inni. Könnun um velferð og viðhorf barna á grunnskólaaldri	Skólastjórnendur, samskiptateymi, kennarar	Könnun lögð fyrir í mars í 4.- 10. bekk	
---------------------------------------	--	--	---	--

Samstarf heimilis og skóla

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi	Mælikvarði/ árangursvísar
Að foreldrar taki jafnan þátt í skólastarfinu og starfsfólk skólans sé meðvitað um jafnrétti í samskiptum sínum við foreldra	Hvetja foreldra til að taka þátt í skólastarfinu	Skólastjórnendur, umsjónarkennarar	Á hverju skólaári	
	Foreldrar hafi jafnan aðgang að upplýsingum um börn sín	Skólastjórnendur, skólaritari og umsjónarkennarar	Á hverju skólaári	
	Kanna með formlegum hætti hvort foreldrar mæti í foreldraviðtöl	Skólastjórnendur, umsjónarkennarar	Á haust- og vormisseri að loknum foreldraviðtölum	
	Skoða skipan foreldraráðs	Skólastjórnendur	Að hausti	